

ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารกับ ประสิทธิภาพการทำงาน ด้านการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว

ชุตีรัตน์ งามแก้ว¹, ชันทอง ใจดี², มารดารัตน์ สุขสง่า³

^{1,2}สาขาบริหารงานตำรวจ, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

³การเมืองการปกครองท้องถิ่น, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

Email: s59123450055@ssru.ac.th

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือเพื่อศึกษา 1) ระดับภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร 2) ระดับประสิทธิภาพการทำงานขององค์การด้านการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยกจังหวัดสระแก้ว 3) ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารกับประสิทธิภาพการทำงานขององค์การด้านการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว จำนวน 47 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการมุ่งเน้นการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รองลงมา การสนับสนุนวัฒนธรรมองค์การที่มีประสิทธิผล และค่าเฉลี่ยน้อยสุด คือ ด้านการควบคุมองค์การให้สมดุล ตามลำดับ 2) ประสิทธิภาพการทำงานขององค์การ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านประชาชนตื่นตัวกับความสำเร็จของการปกครองระบบประชาธิปไตย รองลงมา การบริหารจัดการงบประมาณให้ประสิทธิภาพ และค่าเฉลี่ยที่น้อยสุด คือ ด้านพัฒนาบุคลากร ตามลำดับ 3) ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการทำงานขององค์การด้านการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ทั้งภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารในภาพรวมและรายด้าน ทั้ง 4 ด้าน และพบว่าเป็นความสัมพันธ์ในเชิงบวกทั้งหมด โดยในภาพรวมมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูงมากและระดับสูงตามลำดับ ส่วนข้อที่มีค่าสัมประสิทธิ์น้อยที่สุดคือ การกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ เมื่อพิจารณาตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้อยู่ในระดับปานกลาง

คำสำคัญ: ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์, ประสิทธิภาพการทำงาน, องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

The Relationship between Strategic Leadership and Management Efficiency of Tar-yak Subdistrict Administration Organisation in Srakaew

Chutirat Ngamkaew¹, Khantong Jaidee², Marndarath Suksanga³

^{1,2}Police administration, Faculty of Humanities and Social Science Suan Sunandha Rajabhat University

³Local Politics and Governments, Faculty of Humanities and Social Science Suan Sunandha Rajabhat University

Email: s59123450055@ssru.ac.th

Abstract

There were three main objectives to the research: 1) to study the level of strategic leadership; 2) to study the level of management efficiency of Tar-yak Subdistrict Administration Organisation; and 3) to study the relationship between strategic leadership and management efficiency of Tar-yak Subdistrict Administration Organisation of Srakaew. Population samples consisted of 47 staffs working in Tar-yak Subdistrict Administration Organisation. Data collection was conducted using questionnaires and statistical analysis used mean, standard deviation, and Pearson Correlation Coefficient.

The result found: 1) the overall level of strategic leadership is at a high level with its highest mean being the morality aspect, follow by effective cultural support, and balanced organisation control; 2) the level of work efficiency is also on a high level overall, with democracy alertness at the highest level, follow by budget management efficiency, and human resources development; 3) strategic leadership is correlated to management efficiency of Tar-yak Subdistrict Administration Organisation at statistical significance level of 0.01. Moreover, the four strategic leadership aspects positively correlated with management efficiency at a high level. The relationship is the weakest on strategy direction in which the result stands at a moderate level.

Keywords: Strategic leadership, work efficiency, Tar-yak Subdistrict Administration Organisation

บทนำ

ภายใต้กระแสสังคมในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เป็นยุคที่มีการปรับการบริหารงานแบบดั้งเดิมไปสู่การบริหารจัดการสมัยใหม่ที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน ตอบสนองนโยบายของประเทศและทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว มีความคล่องตัวมีกลไกตรวจสอบคุณภาพ ลดต้นทุนในการใช้จ่ายแต่คงคุณภาพและประสิทธิภาพการบริการไว้ ดังนั้น ผู้นำจึงมีบทบาทสำคัญในการปรับมาตรฐาน เพราะการพัฒนาในภาพรวม จะให้ความสำคัญในเรื่องของโครงสร้างองค์การและกระบวนการพัฒนาระบบความคิด ซึ่งจะส่งผลในระยะยาวต่อการยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้น จึงจะต้องมีการพัฒนาเชิงกลยุทธ์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการบริหารงานตามมาตรฐานนั้นจำเป็นต้องใช้ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ ในการกำหนดทิศทางและกระตุ้นการสร้างแรงบันดาลใจ ให้แก่องค์กรในการริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ เพื่อให้องค์กรอยู่รอดมีความก้าวหน้าและได้มาตรฐานโดยผู้บริหารกระตุ้นให้บุคลากรทุกระดับสามารถนำมาตรฐานในการบริหารไปประยุกต์ใช้ในการจัดโครงสร้างขององค์การและบริหารจัดการให้เกิดผลสำเร็จสูงสุดตามความคาดหวังและบริบทของแต่ละองค์การ (กัณฑ์กัณฐ์ สุวรรณรัชภูมิ, 2557) ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ (Strategic Leadership) จึงเป็นกระบวนการในการกำหนดทิศทางกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่องค์กรในการริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งต่าง ๆ ให้องค์กรอยู่รอดต่อไปได้ การเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ ยังเป็นอีกหนึ่งในประเภทของภาวะผู้นำที่จะเป็นตัวผลักดันในการบริหาร

จัดการเชิงกลยุทธ์ประสบความสำเร็จลุล่วงด้วยดี (DuBrin, 2007) องค์การบริหารส่วนตำบลมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่นและมีอำนาจในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีความสำคัญในแง่ของการพัฒนาระบบประชาธิปไตยในท้องถิ่นและการเสริมสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชนในท้องถิ่นเองด้วย จากความสำคัญ และบทบาทขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้น จะสามารถดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์แก่ชุมชนท้องถิ่น ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งคือ ผู้นำ ซึ่งก็คือผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2539 ให้้องการบริหารส่วนตำบลมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่ง ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี จะมีอำนาจ หน้าที่ในการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคือ กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมายและ รับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายนโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ การวางระเบียบ เพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จะเห็นได้ว่าการบริหารงานของ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหารต้องรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ ในการพัฒนาตำบลที่รับผิดชอบแล้ว ยังต้องกำกับดูแลการจัดบริหารงานบุคลากรในหน่วยงานอีกด้วย (อบต.ท่าแยก , 2556)

สรุปจะเห็นได้ว่า ผู้บริหารเป็นบุคคลที่มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการพัฒนาองค์การให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นผู้กำหนดทิศทางขององค์การที่จะนำพาองค์การให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนนโยบายและเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นถือได้ว่า ผู้บริหารนับว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งต่อประสิทธิภาพในการทำงานขององค์การ ในด้านความสำเร็จและความล้มเหลวขององค์การ โดยผู้วิจัยสนใจที่จะศึกษาภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว เพราะภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์เป็นรูปแบบของผู้นำที่ มองการณ์ไกลในการสร้างและพัฒนาองค์การตามแผนยุทธศาสตร์ อำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ให้ไปสู่เป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด ผลการวิจัยในครั้งนี้จึงเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาปรับปรุงภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว
2. เพื่อศึกษาระดับประสิทธิภาพการทำงานขององค์การ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว
3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารกับประสิทธิภาพการทำงานขององค์การ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว

ทบทวนวรรณกรรม

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำทฤษฎีภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร ของ ฮิตท์ ไอร์แลนด์ และฮอสคิสสัน (Hitt, Ireland and Hoskisson, 2007) ประกอบด้วย 1) การกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์

2) การบริหารทรัพยากรในองค์กร 3) การสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิภาพ 4) การมุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่มีจริยธรรม 5) การควบคุมองค์การให้สมดุลและประสิทธิภาพในการทำงานขององค์การด้านการบริหารจัดการองค์การ ผู้วิจัยได้สังเคราะห์ จากแผนยุทธศาสตร์พัฒนา ด้านการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว (2556) มาเป็นกรอบในการวิจัยครั้งนี้

ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยดำเนินการวิจัยในลักษณะของการวิจัยเชิงสำรวจ ผู้วิจัยรวบรวมรายละเอียดเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงในปัจจุบัน โดยศึกษาด้านภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว โดยใช้เครื่องมือคือ แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลจากประชากรคือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว จำนวน 47 คน โดยใช้กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ในตอนที่ 1 ใช้สถิติพื้นฐานเป็นตัววิเคราะห์ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ แล้วนำเสนอในรูปแบบตาราง
2. การวิเคราะห์ข้อมูลตอนที่ 2 และตอนที่ 3 เป็นการวิเคราะห์หาค่าส่วนประมาณค่า ใช้การวิเคราะห์โดย การหาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
3. การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารกับประสิทธิภาพการทำงานขององค์การ ด้านการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว โดยใช้การวิเคราะห์การหาค่า

สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และทดสอบ
ค่านัยสำคัญไว้ที่ระดับ .01

ผลการวิจัย

ผลการวิจัยความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำ
เชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร และประสิทธิภาพการ
ทำงานด้านการบริหารจัดการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลท่าแขก จังหวัดสระแก้ว สรุป
ผลการวิจัยได้ดังนี้

ข้อมูลทั่วไปของผู้ที่ปฏิบัติงานภายใน
หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแขก

จังหวัดสระแก้ว พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วน
ใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ
53.2 อายุ 31-40 ปี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ
51.1 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 29
คน คิดเป็นร้อยละ 61.7 ประสบการณ์ในการ
ทำงาน 1 - 5 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ
38.3 และมีตำแหน่งเป็นผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 40 คน
คิดเป็นร้อยละ 85.1 และมีเงินเดือน 15,001-
20,000 บาท มีจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ
42.6

ตารางที่ 1 ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารโดยรวม

ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ	เรียงลำดับ
1.การกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์	4.03	.358	มาก	4
2.การบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร	4.05	.418	มาก	3
3.การสนับสนุนวัฒนธรรมองค์การที่มี ประสิทธิภาพ	4.05	.405	มาก	2
4.การมุ่งเน้นการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม	4.22	.476	มาก	1
5.การควบคุมองค์การให้สมดุล	4.01	.448	มาก	5
รวม	4.07	.360	มาก	

จากตารางที่1 ภาพรวมภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์
ของผู้บริหาร พบว่าอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณา
เป็นรายด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ
มากที่สุด คือ การมุ่งเน้นการปฏิบัติอย่างมี

จริยธรรม รองลงมาคือ การสนับสนุนวัฒนธรรม
องค์การที่มีประสิทธิภาพและส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ย
น้อยที่สุด คือ การควบคุมองค์การให้สมดุลตาม
เกณฑ์ที่ตั้งไว้อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 2 ประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรโดยรวม

ประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ	เรียงลำดับ
1.พัฒนาบุคลากร	4.03	.483	มาก	5
2.ปรับปรุง เครื่องมือ-เครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติราชการ	4.04	.425	มาก	4
3.บริหารจัดการงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพ	4.06	.521	มาก	2
4.ประชาชนตื่นตัวกับความสำคัญของการปกครองระบบประชาธิปไตย	4.08	.540	มาก	1
5.การมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ความต้องการแก้ปัญหาประเมินผล/ตรวจสอบได้	4.05	.572	มาก	3
รวม	4.05	.452	มาก	

จากตารางที่ 2 ภาพรวมประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร พบว่าอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยในระดับมากที่สุด คือ ประชาชนตื่นตัวกับความสำคัญของการปกครองระบบประชาธิปไตย รองลงมาคือ บริหารจัดการงบประมาณให้มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ในระดับมาก ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ปรับปรุงเครื่องมือ - เครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติราชการ ซึ่งตามเกณฑ์อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 3 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรด้านการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแขก จังหวัดสระแก้วในภาพรวมและรายด้าน

ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์	R	Sig	ระดับ
1. การกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ (X_1)	.490**	.000	ปานกลาง
2. การบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (X_2)	.715**	.000	มาก
3. การสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิผล (X_3)	.765**	.000	สูงมาก
4. การมุ่งเน้นการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (X_4)	.759**	.000	มาก
5. การควบคุมองค์การให้สมดุล (X_5)	.824**	.000	สูงมาก
รวม	.844**	.000	สูงมาก

**นัยสำคัญทางสถิติ .01

จากตารางที่ 3 ภาพรวม ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ทั้งภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ในภาพรวมทั้ง 5 ด้านและเป็นความสัมพันธ์ในเชิงบวกทั้งหมด ดังนั้น จึงมีความสัมพันธ์ไปในทิศทาง

เดียวกัน โดยในภาพรวม มีค่าสัมประสิทธิ์ .844** ซึ่งอยู่ตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้มีความสัมพันธ์ในระดับสูงมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านที่มีค่าสัมประสิทธิ์มากที่สุดคือ ด้านการควบคุมองค์การให้สมดุล ($r = .824^{**}$, $\text{sig} = 0.000$) อยู่ในระดับสูงมาก รองลงมาคือ ด้านการสนับสนุนวัฒนธรรมองค์การที่มีประสิทธิผล ($r = .765^{**}$, $\text{sig} = 0.000$) อยู่ในระดับสูงมาก ด้านการมุ่งเน้นการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ($r = .759^{**}$, $\text{sig} = 0.000$) และด้านการบริหารจัดการทรัพยากรองค์การ ($r = .715^{**}$, $\text{sig} = 0.000$) ตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ในระดับสูงมากและระดับมากตามลำดับส่วนข้อที่มีสัมประสิทธิ์น้อยที่สุด ได้แก่ ด้านการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ ค่าสัมประสิทธิ์ ($r = .490^{**}$, $\text{sig} = 0.000$) อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ในระดับปานกลาง

อภิปรายผล

จากการวิจัยในครั้งนี้พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารกับประสิทธิภาพการทำงานขององค์การ ด้านการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จังหวัดสระแก้ว สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

1. ระดับภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารด้านการบริหารจัดการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้สาเหตุเป็นเพราะ องค์การมีการกำหนดทิศทางหลักยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้ง 5 ด้านในการบริหารจัดการ มีความเชื่อมโยงและความชัดเจนตามเป้าหมาย ของการปฏิบัติงานที่ไปในทิศทางเดียวกัน ของผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหาร ซึ่งมีความสอดคล้องแนวคิด ทฤษฎี ที่ผู้วิจัยวิเคราะห์จากแนวคิดของ (ฮิทท์ โอว์แลนด์ และฮอสคิสสัน (Hitt, Ireland and Hoskisson, 2007) ได้ศึกษาเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์พบว่าความเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญอันดับแรก คือ การกำหนดทิศทางขององค์การ การสร้าง

วิสัยทัศน์ที่ง่ายแก่การเข้าใจและคิดวิธีการเชิงกลยุทธ์ที่มีผลต่อธุรกิจ หรือวัฒนธรรมองค์การ ดังนั้น ภาวะความเป็นผู้นำขององค์การนี้จึงได้รับการยอมรับและความน่าเชื่อถือจากบุคคลทั้งในและนอกองค์การ ดังนั้น จะเห็นได้ว่าวิจัยที่มีการศึกษาเกี่ยวกับภาวะผู้นำในสถานการณ์และบริบท ล้วนแล้วแต่พบว่า ภาวะผู้นำอยู่ในระดับสูงเป็นส่วนใหญ่ อาทิ ผลการวิจัยของ นพวรรณ บุญเจริญสุข, ภารดี อนันต์นวิ และสถาพร พงษ์พิภพ (2561) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารสถานศึกษากับประสิทธิผลของสถานศึกษา จังหวัดฉะเชิงเทรา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 6 ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารของผู้บริหารสถานศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขต 6 โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก

2. ระดับประสิทธิภาพการทำงานขององค์การของผู้บริหาร ด้านการบริหารจัดการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้สาเหตุเป็นเพราะ ผู้บริหารเชิงกลยุทธ์กำหนดขั้นตอนในการบริหารจัดการองค์การ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรภายในองค์การให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้องค์การมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น อีกทั้งผู้นำยังต้องสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้บุคลากร เกิดความกระตือรือร้น และมีแรงจูงใจอยากที่จะปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ไพศาล คำแก้ว (2559) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์และคุณภาพชีวิตในการทำงานกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารพาณิชย์ เขตอำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลการวิจัยพบว่า ระดับประสิทธิภาพการทำงานในภาพรวมอยู่ในระดับมากและงานของ สุเทพ การกระสัง (2546) ได้ศึกษาประสิทธิภาพในการทำงานของผู้บริหารของคณะผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วน

ตำบล: ศึกษากรณีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลการวิจัย ประสิทธิภาพการบริหารของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับมาก

3. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร กับประสิทธิภาพการทำงาน ขององค์การ ด้านการบริหารจัดการ องค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าแยกจังหวัดสระแก้ว พบว่า ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารมีความสัมพันธ์เชิง บวกกับประสิทธิภาพการทำงาน ขององค์การด้าน การบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดย ภาพรวมมีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันอยู่ ในระดับมีความสัมพันธ์สูงมาก ผู้วิจัยมีความคิดเห็น ว่า ผู้นำเชิงกลยุทธ์จะต้องมีความคิดเชิงกลยุทธ์ในการ กำหนดแนวทางที่ดีที่สุดในองค์การ กระตุ้น การสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารมี ความยืดหยุ่นต่อการทำงานในองค์การ เพื่อบรรลุ เป้าหมาย ขององค์การได้อย่างกว้างไกล เพื่อใช้ ใน การแก้ปัญหา และการตัดสินใจอย่างมี ประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับวิจัย ผลการวิจัย ของ นพวรรณ บุญเจริญสุข, ภารดี อนันต์นาวิ และสถาพร พฤษภูมิกุล (2561) ได้ศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของ ผู้บริหารสถานศึกษากับประสิทธิผลของ สถานศึกษา จังหวัดฉะเชิงเทรา สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 6 และงาน ของ เพ็ชรชมพู พิษณุพันธ์เดชา (2561) ภาวะผู้นำ เชิงกลยุทธ์และวัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพของโรงเรียนมัธยมศึกษาในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 1 ผลการวิจัย พบว่า มีความสัมพันธ์ทางบวกอยู่ในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ข้อเสนอแนะ

1. ในการวิจัยครั้งนี้ พบว่า ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ ด้านการควบคุมองค์การให้สมดุลเป็นภาวะผู้นำที่

มีค่าเฉลี่ยอันดับสุดท้าย ดังนั้นผู้บริหารระดับสูง ควรฝึกกลยุทธ์ในการวางแผนและมีการกำหนด ขั้นตอนในการดำเนินงานการปฏิบัติงานได้อย่าง บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. ผู้บริหารมีความยืดหยุ่นในการบริหารงาน เนื่องจากการบริหารงานที่เข้มงวดมากเกินไปทำ ให้เกิดความกดดันในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน และไม่ส่งผลดีต่องานที่ได้มอบหมายไว้

3. ควรมีการปรับปรุง เครื่องมือ - เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมเพื่อการ ใช้งานอยู่ตลอดเวลา

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรทำการขยายขอบเขตงานวิจัยให้กว้าง ขึ้นโดยการเพิ่มขอบเขตงานวิจัยไปยังจังหวัด หรือ หน่วยงานอื่น ๆ เพื่อนำผลงานวิจัยไปศึกษา เปรียบเทียบเพิ่มเติมและพัฒนาต่อไป

2. ควรเพิ่มทำแบบสอบถามที่เก็บข้อมูลการ สัมภาษณ์เชิงลึก หรือใช้วิธีการในการเก็บรวบรวม ข้อมูลอื่น ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายมากขึ้น

3. ควรทำการศึกษาเชิงคุณภาพถึงพฤติกรรม ของผู้ปฏิบัติงานในองค์การในส่วนรายละเอียด ต่าง ๆ เพื่อนำข้อมูลเชิงลึกมาใช้ในการพัฒนา แก้ไขปัญหา และ เป็นการให้พนักงานมี ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อองค์การต่อไป

เอกสารอ้างอิง

กัณฑ์กณัฐ สุวรรณรัชภูมิ (2557). ภาวะผู้นำ เชิงกลยุทธ์:รูปแบบของผู้นำยุคใหม่. สืบค้น เมื่อ 4 กันยายน 2562. จาก <http://ejournals.swu.ac.th/index.php/EAJ/article/download/4137/4097>.

- นพวรรณ บุญเจริญสุข ภารดี อนันต์นาวิ และ
สถาพร พงษ์พิบูล. (2561). องค์ประกอบ
ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารที่ส่งผลต่อ
ประสิทธิผลของสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน
การศึกษามัธยมศึกษาเขต 6 จังหวัด
ฉะเชิงเทรา. *วารสารวิชาการ สถาบันการพล
ศึกษา*. 10(2), 273-291.
- เพชรชมพู พิษณุพันธ์เดชา. (2561). ภาวะผู้นำ
เชิงกลยุทธ์และวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อ
ประสิทธิผลของโรงเรียนมัธยมศึกษาใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เขต 1. *วารสารบริหารการศึกษา มศว*.
15(28), 26-35.
- ไพศาล คำแก้ว, ธนาญ ภูววิทยธร และวรรณ
วิษณีย์ ทองอินทราช. (2559). ความสัมพันธ์
ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์กับ
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน
ธนาคารพาณิชย์ เขตอำเภอเมือง จังหวัดสุ
ราษฎร์ธานี. ในการประชุมวิชาการระดับชาติ
และนานาชาติ ราชภัฏสุราษฎร์ธานี ครั้งที่
12 .วันที่ 27-28 ตุลาคม. ณ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏสุราษฎร์ธานี. 200-201.
- สุเทพ การกระสัง. (2546). *ประสิทธิภาพในการ
ทำงานของผู้บริหารของคณะผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบล: ศึกษากรณีจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา*. วิทยานิพนธ์หลักสูตร
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(พัฒนาสังคม)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์:กรุงเทพฯ
- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก (2556). *สภาพ
ทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน*. สืบค้นเมื่อ 14
พฤษภาคม 2562, จาก [http://www.
tayak.go.th](http://www.tayak.go.th)
- Dubrin, A. J. (2 0 0 7) . *Charismatic
and transformational leadership*.
Leadership. Boston, MA: Houghton
Mifflin Company.
- Hitt, M. A, Ireland, R. D and Hoskisson, R. E.
(2007) . *Management of strategy :
Concepts and Cases.China* : Thomson
South-Wettern.